



บริษัท ปูนซีเมนต์เอเชีย จำกัด (มหาชน)

**Asia Cement**  
Public Company Limited

## บริษัท ปูนซีเมนต์ เอเชีย จำกัด (มหาชน)

### ประมวลจริยธรรมบริษัท



ขอบเขต: บริษัท ปูนซีเมนต์เอเชีย จำกัด (มหาชน) และทุกบริษัทในเครือ

ผู้เขียน: ฝ่ายกฎหมาย

จัดทำเมื่อ: มิถุนายน 2564



บริษัท ปูนซีเมนต์เอเชีย จำกัด (มหาชน)

**Asia Cement**  
Public Company Limited

เพื่อนร่วมงานที่รักทั้งหลาย

บริษัท ปูนซีเมนต์เอเชีย จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทในเครือเป็นบริษัทจัดหารวัสดุเพื่อใช้ในการก่อสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้างต่างๆ ให้แก่ผู้คนเพื่อใช้เป็นสถานที่ทำงาน ที่พักอาศัย สถานศึกษา สถานพยาบาล ตลอดจนถนนหนทางที่ทำให้ผู้คนสามารถเดินทางไปมาหาสู่กันได้ และในที่สุดซึ่งผู้คนจำนวนมากมาอยู่รวมกัน เราจำเป็นต้องมีกฎข้อบังคับต่างๆ ในการจัดระเบียบสังคมและต้องทำให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับเหล่านั้นด้วยดี กฎข้อบังคับเหล่านี้มีที่มาจากกฎหมายระเบียบ นโยบาย แนวทาง รวมถึงขั้นตอนหรือหลักปฏิบัติทั้งหลาย สิ่งต่างๆ เหล่านี้เป็นรากฐานของเสรีภาพ ความไว้วางใจ และความร่วมมือกัน และเป็นเสมือนหนึ่งคอนกรีตที่ก่อเป็นฐานรากของตึกระฟ้าที่สูงที่สุด

ประมวลจริยธรรมบริษัทนี้ถือเป็นรากฐานของปูนซีเมนต์เอเชีย ในทางปฏิบัติ ประมวลจริยธรรมบริษัทนี้ก็คือหลักการพื้นฐานของปูนซีเมนต์เอเชียนั่นเอง กฎข้อบังคับที่อยู่ในประมวลจริยธรรมบริษัทนี้เป็นสิ่งที่เรามอบให้แก่ตัวเอง ซึ่งหมายความว่ากฎข้อบังคับเหล่านี้เป็นของเราทุกคนที่อยู่ในปูนซีเมนต์เอเชีย ไม่ว่าจะเป็ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลาง ตลอดไปจนถึงพนักงานทุกคน ในส่วนของกรรมการบริหารและตัวผมเองนั้นได้เริ่มปฏิบัติตามกฎข้อบังคับดังกล่าวเป็นการนำร่องไปก่อนแล้ว และเราคาดหวังว่าผู้บริหารทุกท่านจะปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างแก่พนักงานของตน

เราปฏิบัติตามกฎข้อบังคับเหล่านี้ก็เพราะเราเชื่อมั่นว่าเป็นสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม ไม่ใช่เพียงเพราะว่ามันเป็นสิ่งที่กฎหมายกำหนดว่าต้องปฏิบัติตาม การประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมายและหลักจริยธรรมจะต้องเป็นเรื่องปกติของพวกเราทุกคนและกลายเป็นส่วนหนึ่งของสารพันธุกรรมปูนซีเมนต์เอเชียในตัวเรา นอกจากนี้ ในกรณีที่เราไม่มีกฎข้อบังคับเป็นลายลักษณ์อักษรสำหรับการกระทำใดการกระทำหนึ่งเป็นการเฉพาะ ก็ขอให้เราปฏิบัติตามกฎระเบียบภายในของเราหรือหาข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย และใช้มาตรฐานทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมบริษัทของเรา

หากทุกคนยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมบริษัทของเรา สิ่งนี้ก็จะเป็เครื่องปกป้องความสำเร็จของปูนซีเมนต์เอเชีย อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับพวกเราทุกคน และจะสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกลุ่มของเรามากยิ่งขึ้น

ขอแสดงความนับถือ

นายคลาวดิโอ เดอัลแบร์ติ

กรรมการผู้จัดการ

นายณภดล รมยะรูป

กรรมการผู้จัดการ



## สารบัญ

1. ที่มาของประมวลจริยธรรมบริษัทของเรา .....	4
1.1. เหตุใดเราจึงจำเป็นต้องมีประมวลจริยธรรมบริษัท .....	4
1.2. ประมวลจริยธรรมบริษัทถูกจัดทำขึ้นอย่างไร .....	4
1.3. ความรับผิดชอบของเราที่มีต่อกฎหมายและจริยธรรม .....	5
2. กฎข้อบังคับของเราในส่วนของธุรกิจและสังคม .....	6
2.1. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันและการต่อต้านการผูกขาด .....	6
2.2. สุขภาพและความปลอดภัย .....	7
2.3. การต่อต้านการทุจริต .....	8
2.4. ของขวัญ การรับรอง และผลประโยชน์ต่างๆ .....	9
2.5. ผลประโยชน์ทับซ้อน .....	10
2.6. ความยั่งยืนและการปกป้องสิ่งแวดล้อม .....	11
2.7. สิทธิมนุษยชนและสิทธิของพนักงาน .....	12
2.8. พนักงานสัมพันธ์ .....	13
2.9. การป้องกันข้อมูลและความปลอดภัยของสารสนเทศ .....	14
2.10. คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ .....	15
2.11. การต่อต้านการฟอกเงินและการลงโทษทางการค้า .....	16
2.12. ทรัพย์สินของบริษัท .....	17
2.13. ความลับทางธุรกิจ .....	18
2.14. ข้อมูลภายใน .....	19
2.15. การบัญชี การรายงาน และภาษี .....	20
3. ความรับผิดชอบต่อของเรา .....	21
3.1. เราผู้กฎ .....	21
3.2. เราปฏิบัติตามกฎ .....	21
3.3. เรายางานการฝ่าฝืนกฎ .....	21



## 1. ที่มาของประมวลจริยธรรมบริษัทของเรา

### 1.1. เหตุใดเราจึงจำเป็นต้องมีประมวลจริยธรรมบริษัท

ภาพลักษณ์ต่อสาธารณชนของปูนซีเมนต์เอเชียจะถูกตัดสินจากการประพฤติปฏิบัติของพนักงานบริษัทแต่ละคน เราให้ความสำคัญต่อวัฒนธรรมและข้อบังคับทางกฎหมายที่แตกต่างกัน รวมทั้งผู้คนและชนบทรอบนอกรอบในสถานที่ต่างๆ ในประเทศไทย กระนั้น เราก็ยังนำเอาชุดของกฎข้อบังคับที่ใช้กันในกลุ่มมาใช้ด้วย นั่นก็คือ ประมวลจริยธรรมบริษัทของเรา ประมวลจริยธรรมบริษัทนี้เป็นพื้นฐานความสัมพันธ์ของพวกเราภายในบริษัทและเป็นพื้นฐานความสัมพันธ์ระหว่างเรากับกลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ ภายนอกบริษัทด้วย

ในประมวลจริยธรรมบริษัทนี้ เรากำหนดมาตรฐานต่างๆ ไว้เพื่อนำไปใช้กับพวกเราทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะ เป็นกรรมการบริษัท ผู้อำนวยการ ผู้จัดการ และพนักงานของปูนซีเมนต์เอเซียรวมทั้งกลุ่มบริษัทในเครือ กฎข้อบังคับเหล่านี้ ไม่ได้เขียนไว้อย่างละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์และไม่ได้คาดการณ์ล่วงหน้าไปถึงทุกประเด็นที่อาจเกิดขึ้น กระนั้นก็ตาม กฎข้อบังคับเหล่านี้ได้วางหลักปฏิบัติที่สำคัญที่สุดที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามวิชาชีพของพวกเราเอาไว้ให้ ในแต่ละกรณี กฎข้อบังคับเหล่านี้อาจนำไปปรับใช้ให้เข้ากับกฎหมายและระเบียบของท้องถิ่นได้ ในสถานการณ์ทางธุรกิจที่ปรากฏว่าประมวลจริยธรรมบริษัทนี้ไม่ครอบคลุมหรือไม่ชัดเจน ให้เราใช้สามัญสำนึกและวิจารณญาณที่ดีแทน และในกรณีที่มีข้อสงสัย ให้ปรึกษากับหัวหน้างานของเราและเพื่อนร่วมงานที่เป็นเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมายถึงวิธีการจัดการกับสถานการณ์ที่เป็นปัญหา เราต้องไม่เพียงแต่ทำตามตัวอักษรที่อยู่ในประมวลจริยธรรมบริษัทในทุกๆ เรื่อง แต่เราต้องเข้าถึงจิตวิญญาณของประมวลจริยธรรมบริษัทนี้ด้วย โดยไม่คำนึงถึงตำแหน่งของเราในบริษัท เราจะต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมบริษัทและสนับสนุนให้เพื่อนร่วมงานของเราโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่รับคำสั่งจากเราให้ปฏิบัติอย่างเดียวกัน

### 1.2. ประมวลจริยธรรมบริษัทถูกจัดทำขึ้นอย่างไร

กรรมการผู้จัดการและผู้อำนวยการของเราได้ประเมินความสำคัญของประเด็นทางจริยธรรมและทางกฎหมายที่หลากหลายตลอดจนความเสี่ยงต่างๆ ในการปฏิบัติตามกฎหมายให้แก่ปูนซีเมนต์เอเซีย ประเด็นสำคัญที่สุดที่เป็นผลมาจากการประเมินนี้จะถูกนำไปเขียนไว้ในประมวลจริยธรรมบริษัท จากนั้นคณะกรรมการบริหารของปูนซีเมนต์เอเซียก็จะนำเอาประมวลจริยธรรมบริษัทไปใช้ภายในกลุ่ม



### 1.3. ความรับผิดชอบของเราที่มีต่อกฎหมายและจริยธรรม

เรามุ่งมั่นที่จะทำธุรกิจในประเทศที่บริษัทของเราเข้าไปโดยปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่บังคับใช้อยู่ในประเทศนั้นๆ ในขณะที่เราดำเนินกิจการอยู่ นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ แล้ว เรายังปฏิบัติตามแนวทางของบริษัทที่ใช้อยู่รวมทั้งประมวลจริยธรรมบริษัทนี้ ซึ่งรวมถึงหลักจริยธรรมทางธุรกิจ มาตรฐานระหว่างประเทศและสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ เราได้ดำเนินการจัดทำหลักปฏิบัติสิบประการในเรื่องของสิทธิมนุษยชน แรงงาน การต่อต้านการทุจริต และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเข้าไปมีส่วนร่วมในเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยคำนึงถึงและผสมผสานแง่มุมทางด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมเข้าไปในกิจกรรมทางธุรกิจด้วย ในการติดต่อกับลูกค้า ผู้ส่งมอบ คู่แข่ง และบุคคลภายนอกอื่นๆ เราจะไม่วิ่งเข้าไปทำสัญญาหรือเข้าไปมีส่วนร่วมใดๆ หากบุคคลเหล่านั้นมีการกระทำที่เป็นการผูกขาด เลือกปฏิบัติ หรือผิดกฎหมาย

การตัดสินใจและการปฏิบัติของเราไม่ได้เป็นไปตามมาตรฐานทางกฎหมายในระดับสูงเท่านั้น แต่ยังเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับสูงอีกด้วย เราทำธุรกิจกับลูกค้า ผู้ส่งมอบ หน่วยงานของรัฐ และคู่ค้าของเราด้วยความเที่ยงตรง ซื่อสัตย์ เป็นมืออาชีพ และมีจริยธรรม



## 2. กฏข้อบังคับของเราในส่วนของธุรกิจและสังคม

### 2.1. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันและการต่อต้านการผูกขาด

เราเคารพในกฎและกติกากของการแข่งขันอย่างเสรีและเท่าเทียมโดยไม่มีพฤติกรรมการผูกขาดและการใช้อำนาจเหนือตลาดอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น เราจึงปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันและการต่อต้านการผูกขาดที่ใช้บังคับอยู่

กล่าวโดยเฉพาะ เราจะไม่เจรจาเรื่องราคา ปริมาณ ส่วนแบ่งตลาด กลยุทธ์การตลาด ลูกค้า พื้นที่วางสินค้า และเรื่องสำคัญอื่นๆ ในทำนองเดียวกันกับคู่แข่งหรือในการประชุมสมาคมอุตสาหกรรม เว้นแต่จะหลีกเลี่ยงไม่ได้และมีการจำกัดอย่างเข้มงวดในกรณีของโครงการที่ได้รับความเห็นชอบและอนุมัติโดยผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายว่าด้วยการแข่งขัน

#### ความคาดหวังของเรา:

- เราจะไม่ติดต่อกับคู่แข่งเกี่ยวกับประเด็นที่มีความอ่อนไหวในการแข่งขัน เช่น ราคา (รวมถึงส่วนลดหรือการลดราคา) ปริมาณ เงื่อนไขต่างๆ ลูกค้า พื้นที่ส่งมอบ ต้นทุนและความสามารถสูงสุดที่จะรับได้ ฯลฯ เว้นแต่จะหลีกเลี่ยงไม่ได้และมีการจำกัดอย่างเข้มงวดเพื่อวัตถุประสงค์ของโครงการที่ได้รับความเห็นชอบและได้รับอนุมัติล่วงหน้าโดยผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายว่าด้วยการแข่งขัน
- ติดต่อกับคู่แข่งในเรื่องที่มีวัตถุประสงค์ที่ชอบด้วยกฎหมายเท่านั้น และติดต่อหัวหน้างานหรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมายของท่านหากมีข้อสงสัยแม้เพียงเล็กน้อยในประเด็นต่างๆ ที่ท่านมีความกังวลในเรื่องความถูกต้องตามกฎหมาย
- ยุติการสนทนาหรือการประชุมทันทีหากคู่แข่งหยิบยกประเด็นที่ล่อแหลมขึ้นมา และแสดงจุดยืนอย่างชัดเจนว่าท่านจะไม่เข้าร่วมในการกระทำใดๆ ที่เป็นการผูกขาด และทำให้แน่ใจว่าได้มีการจดบันทึกอย่างถูกต้องว่าท่านได้ยุติการสนทนาหรือออกจากที่ประชุมไป
- ไม่ใช้อำนาจเหนือตลาดอย่างไม่เป็นธรรมผ่านการดำเนินธุรกิจที่ไม่เป็นธรรมหรือการเลือกปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างไม่เหมาะสม



## 2.2. สุขภาพและความปลอดภัย

สุขภาพและความปลอดภัยเป็นส่วนที่มีความสำคัญและเป็นพื้นฐานของกิจกรรมทางธุรกิจของเรา การคุ้มครองความปลอดภัยและสุขอนามัยของสถานที่ทำงานเป็นหนึ่งในค่านิยมหลักของเรา ความสำเร็จของเราขึ้นอยู่กับสภาพร่างกายและจิตใจที่ดีของเหล่าพนักงาน เราพยายามอย่างเต็มที่ในการป้องกันและลดอันตรายต่างๆ ที่จะเกิดแก่พนักงาน ลูกค้า ผู้จัดหา และบุคคลภายนอกอื่นๆ นอกจากนี้ เรายังมีการประเมินความเสี่ยงเป็นประจำเพื่อระบุถึงความเสี่ยงและอันตรายต่างๆ พร้อมกับการวางมาตรการป้องกันอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ยังมีการตรวจสอบสถานที่ทำงานเพื่อวัดประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ ทั้งที่เป็นของภายในและภายนอกองค์กร ฝ่ายบริหารของปูนซีเมนต์เอเชียเป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในการป้องกันและรักษาไว้ซึ่งสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย อย่างไรก็ตาม พวกเราแต่ละคนต่างก็มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการแจ้งเตือนตัวเองในเรื่องเกี่ยวกับสุขภาพและมาตรการด้านความปลอดภัยของตัวเอง การปฏิบัติตามกฎข้อบังคับ ระเบียบ และวิธีปฏิบัติงาน รวมทั้งการสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลตามที่กำหนดไว้ในแต่ละสภาวะแวดล้อม

### ความคาดหวังของเรา:

- เราจะปฏิบัติตามกฎระเบียบเรื่องความปลอดภัยและคำแนะนำต่างๆ ที่ใช้กับงานของเราตลอดเวลา
- สวมใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลตามที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละงาน
- ไม่ลังเลที่จะเข้าไปแทรกแซงหรือหยุดการทำงานเมื่อมีสถานการณ์ที่ไม่ปลอดภัย
- จำไว้ว่าความปลอดภัยในการทำงานมีความสำคัญเหนือกว่าความเร็ว



### 2.3. การต่อต้านการทุจริต

การใช้เงินทุนของบริษัทเพื่อวัตถุประสงค์ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่เหมาะสมด้วยประการใดๆ เป็นสิ่งต้องห้ามอย่างยิ่ง อย่าใช้การติดสินบนหรือการทุจริตในการทำธุรกิจ นอกจากนี้ เราต้องไม่เสนอ จัดหา หรือรับไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมซึ่งเงินหรือผลประโยชน์อย่างอื่นเพื่อให้ได้มา เก็บไว้ ได้รับ หรือทำให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ทางธุรกิจหรือผลประโยชน์ส่วนตัว นี่คือการกระทำที่แม้ว่าผู้ได้รับประโยชน์นั้นจะไม่ใช่ตัวเราแต่เป็นบริษัท

#### ความคาดหวังของเรา:

- ทำให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติต่อผู้จัดหาที่เข้ายื่นประมูลอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกันและอย่าให้ผู้จัดหาคนใดมาชักจูงโน้มน้าวท่านโดยมิชอบไม่ว่าจะด้วยเงินหรือสิ่งของอย่างอื่น
- ห้ามเสนอผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่พนักงานจัดซื้อของลูกค้า
- ให้ปฏิบัติตามข้อบังคับเมื่อเสนอราคาให้กับลูกค้าและห้ามเตรียมการใดๆ กับผู้ประมูลคนอื่นๆ
- อย่าพยายามชักจูงโน้มน้าวเจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับการคัดเลือกเข้ามา ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รัฐอื่นๆ โดยการให้ในรูปแบบของการบริจาคเพื่อให้ได้รับการอนุมัติเร็วขึ้น





## 2.4. ของขวัญ การรับรอง และผลประโยชน์ต่างๆ

เราถูกห้ามไม่ให้เสนอ จัดหา เรียกร้อง หรือรับของขวัญ การรับรอง และผลประโยชน์ต่างๆ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าไม่สมควรและมีความเชื่อมโยงกับกิจกรรมทางธุรกิจของเรา ทั้งนี้ไม่รวมถึงของขวัญในโอกาสพิเศษเป็นครั้งคราวหรือค่าเชิญที่มีมูลค่าเป็นเงินน้อย (มูลค่าอาหารที่เหมาะสมในการสนทนาธุรกิจ) และเป็นไปตามวิธีปฏิบัติทางธุรกิจซึ่งเป็นมาตรฐาน อย่างไรก็ตาม ในกรณีนี้จะไม่มีการละเมิดกฎหมายหรือบทบัญญัติทางกฎหมายใดและไม่มีนัยว่าของขวัญหรือค่าเชิญมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของคุณค่าหรือผู้มีอำนาจได้ อนุญาตให้บริจาคมเพื่อวัตถุประสงค์ทางการเมืองหรือชุมชนเท่านั้นหากรับประกันถึงความโปร่งใสได้อย่างครบถ้วนและตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องและนโยบายของบริษัทในพื้นที่อนุญาต

### ความคาดหวังของเรา:

- ก่อนที่ท่านจะรับของขวัญ ค่าเชิญ หรือผลประโยชน์อื่นๆ ให้ประเมินมูลค่าของๆ สิ่งนั้นก่อนและดูว่าอาจมีคนกำลังพยายามจะชักจูงให้น้ำหนักท่านอยู่หรือไม่
- อย่ารับของขวัญที่เป็นเงินหรือบัตรของขวัญ
- ถ้าคุณเชิญคู่ค้า ให้พิจารณาถึงมูลค่าของค่าเชิญและตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการเชื่อมโยงทางธุรกิจอยู่ตลอดเวลา
- ของขวัญและค่าเชิญที่ให้แก่คู่ค้าต้องไม่เป็นการสร้างความประทับใจเพื่อพยายามให้น้ำหนักการตัดสินใจ ดังนั้นท่านต้องระมัดระวังเป็นพิเศษในระหว่างที่ดำเนินการเจรจา



## 2.5. ผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นเมื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของพนักงานขัดแย้งกับผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท เราจำเป็นต้องเปิดเผยสถานการณ์ต่างๆ อย่างเต็มที่ซึ่งรวมถึงกิจกรรมที่ไม่อยู่ในหน้าที่ ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ทางการเงินอาจขัดแย้งผลประโยชน์ของบริษัทได้ ห้ามพนักงานเข้าร่วมในกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทหากพนักงานผู้นั้นอาจถูกชักจูงโน้มถ่วงโดยเรื่องส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวซึ่งอาจตีความได้ว่าเป็นอุปสรรคต่อการตัดสินใจอย่างเที่ยงตรง

สิ่งที่เป็นไปได้ก็คือ พนักงานต้องหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ส่วนตัวที่ขัดแย้งกับความรับผิดชอบและความซื่อสัตย์ที่มีต่อบริษัท อย่างไรก็ตาม ถ้ามีความขัดแย้งหรืออาจเกิดความขัดแย้งขึ้น ท่านต้องเปิดเผยความขัดแย้งนั้นต่อผู้จัดการของท่าน เราต้องทำหน้าที่ของเราแต่ผู้เดียวบนพื้นฐานที่ว่าอะไรคือผลประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทโดยไม่คำนึงถึงความสัมพันธ์หรือความเห็นอกเห็นใจส่วนตัว เราได้รับการคาดหวังว่าจะยึดถือหลักปฏิบัติเหล่านี้ทั้งที่เป็นตัวอักษรและที่เป็นจิตวิญญาณ เราต้องแจ้งหัวหน้างานโดยตรงของเราถึงสถานการณ์ใดๆ ที่อาจนำไปสู่ผลประโยชน์ทับซ้อน

### ความคาดหวังของเรา:

- เปิดเผยเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีอยู่หรือที่อาจเกิดขึ้นให้หัวหน้างานของท่านทราบทันที
- เปิดเผยอย่างชัดเจนหากท่านถือหุ้นในบริษัทที่เป็นคู่แข่ง ลูกค้า หรือผู้จัดหาของปูนซีเมนต์เอเชีย ทั้งนี้ไม่ต้องเปิดเผยหากท่านถือหุ้นในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์น้อยกว่า 0.5%
- ถ้าท่านค้นพบในขณะที่ทำงานว่าผลประโยชน์ส่วนตัวของท่านขัดกับผลประโยชน์ของปูนซีเมนต์เอเชีย อย่าตัดสินใจ ให้แจ้งหัวหน้างานของท่านและวางตัวเป็นกลาง
- จำไว้ว่าผลประโยชน์ทับซ้อนไม่ใช่จะเกิดขึ้นเฉพาะกับผลประโยชน์ของตัวเองเท่านั้น แต่ยังรวมไปถึงผลประโยชน์ของสมาชิกที่ใกล้ชิดในครอบครัวของท่านด้วย (คู่สมรส บุตร หรือญาติสนิทอื่นๆ)



## 2.6. ความยั่งยืนและการปกป้องสิ่งแวดล้อม

ความรับผิดชอบต่อเราที่มีต่อสิ่งแวดล้อมเป็นศูนย์กลางของทุกสิ่งที่เราทำ ปูนซีเมนต์เอเชียปฏิบัติตามกฎหมายมาตรฐาน และข้อกำหนดของกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้อยู่ทั้งหมด ปูนซีเมนต์เอเชียมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการพัฒนาระบบนิเวศและสังคมอย่างยั่งยืน และไม่ใช่ว่าเฉพาะโรงงานและกิจกรรมของบริษัทเองเท่านั้น แต่ยังรวมไปถึงโรงงานที่ทางบริษัทถือเสียงข้างมากในการดำเนินงานร่วมกัน ตลอดจนกิจกรรมต่างๆ ที่อยู่ในห่วงโซ่คุณค่าของเราอีกด้วย ความยั่งยืนได้ถูกผสมผสานเข้าไปในการบริหารงานของเรา อาทิ ในเรื่องของการวางแผนการลงทุน หรือค่าจ้างพนักงานและผู้จัดการ เรากำลังจัดการเชิงรุกกับความท้าทายทั้งหลายเพื่อปรับปรุงการปกป้องสิ่งแวดล้อม ให้มุมมองระยะยาวในการป้องกันมลภาวะที่อาจเกิดขึ้น และเพิ่มการสนับสนุนในการปกป้องสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้รวมถึงการประกาศเป้าหมายของเราในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์โดยการพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตและผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืนเพิ่มเติม เพื่อบรรลุเป้าหมายระยะยาวในเรื่องของคอนกรีตที่ไม่ปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สู่ชั้นบรรยากาศ เรายังได้กำหนดเป้าหมายการปรับปรุงระยะยาวไว้ด้วยเช่นกัน อาทิ ในเรื่องของการใช้น้ำหรือการปล่อยมลพิษออกสู่อากาศ ทั้งยังมุ่งค้นหาวิธีการเพิ่มเติมที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่อไป

การจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีความรับผิดชอบต่อเราเป็นส่วนของการสกัดวัตถุดิบเป็นความสำคัญยิ่งสำหรับเรา เรายังรับรองว่าทรัพยากรธรรมชาติทั้งหมดได้ถูกนำมาใช้อย่างรับผิดชอบต่อเราและพื้นที่ซึ่งใช้ในการสกัดแร่จะได้รับคืนสู่ธรรมชาติเพื่อใช้ทำการเกษตรหรือทำประโยชน์อย่างอื่นที่เหมาะสมตามเป้าหมายที่ได้วางแผนไว้

### ความคาดหวังของเรา:

- ทำให้แน่ใจว่าในที่ทำงานของท่านได้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม ตลอดจนข้อกำหนดต่างๆ ในใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม
- ช่วยกันจำกัดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกิจกรรมทางธุรกิจของเราให้อยู่ในระดับที่เป็นไปได้ในทางเศรษฐศาสตร์และทางเทคนิคโดยการประหยัดการใช้พลังงานและทรัพยากรอื่นๆ ด้วยการหลีกเลี่ยงการสูญเสียและการนำกลับมาใช้ใหม่
- ทำให้แน่ใจว่าระบบ เครื่องจักร และอุปกรณ์ต่างๆ ถูกใช้งานและได้รับการบำรุงรักษา และทำให้แน่ใจว่ากระบวนการผลิตได้ถูกกำหนดไว้ไม่ให้ปล่อยของเสียหรือมีของเสียรั่วไหลออกมา
- ถ้าท่านเป็นผู้รับผิดชอบต่อเรื่องการเตรียมเอกสารและการจัดทำรายงานด้านสิ่งแวดล้อม จงทำให้แน่ใจว่าข้อมูลเหล่านั้นถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นไปตามข้อกำหนด



## 2.7. สิทธิมนุษยชนและสิทธิของพนักงาน

ปูนซีเมนต์เอเชียมุ่งมั่นที่จะรับผิดชอบในการปกป้องสิทธิมนุษยชน ด้วยเหตุนี้ เราจึงดำเนินการตามหลักปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจว่าด้วยบรรษัทข้ามชาติ รวมไปถึงอนุสัญญาเปิดฉบับของมาตรฐานแรงงานขั้นพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศอีกด้วย เรารับประกันในเรื่องของเงื่อนไขการทำงานที่เป็นธรรมและเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจ้างงานและกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง ปูนซีเมนต์เอเชียมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านทาสยุคใหม่ การบังคับใช้แรงงาน การใช้แรงงานเด็ก และการค้ามนุษย์ในทุกกิจกรรมทางธุรกิจ และเนื่องจากเป็นหน้าที่ส่วนหนึ่งของเราในฐานะนายจ้าง เราให้ความสำคัญสนับสนุนความเท่าเทียมกันในสถานที่ทำงานและเราจะไม่ทนต่อการเลือกปฏิบัติไม่ว่าในรูปแบบใด (ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย) การล่วงละเมิด หรือความรุนแรง เรามุ่งมั่นในการเจรจากับตัวแทนลูกจ้างของเราอย่างเป็นธรรมและจริงจังรวมทั้งให้เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรอง ปูนซีเมนต์เอเชียจะเข้าร่วมเจรจาอย่างสร้างสรรค์ ณ สถานที่ซึ่งลูกจ้างเป็นผู้เลือก ซึ่งรวมถึงเรื่องของอาชีวอนามัยและความปลอดภัยด้วย ยิ่งไปกว่านั้น เราพยายามอย่างยิ่งที่จะป้องกันและบรรเทาผลกระทบด้านทางลบต่อสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของเราผ่านความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา เพื่อป้องกันและลดทอนความเสี่ยงในการเกิดผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์ในเรื่องของสิทธิมนุษยชนในแวดวงของเรา เรายังคงมีการเจรจาอย่างต่อเนื่องกับชุมชน องค์กร และหน่วยงานของรัฐในท้องถิ่น ความพยายามดังกล่าวนี้พุ่งเป้าไปที่ผู้ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกับธุรกิจของเราเป็นหลัก ด้วยวิธีนี้เราจึงให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศและภูมิภาคต่างๆ ที่เราเข้าไปดำเนินธุรกิจ

### ความคาดหวังของเรา:

- ไม่มีใครถูกเลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุใดๆ เช่น เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา หลักความเชื่อ ชาติกำเนิดหรือบรรพบุรุษ ชาติพันธุ์ เพศ (รวมถึงการตั้งครรรภ์และรสนิยมทางเพศ) เพศสภาพ (รวมถึง การแสดงออกทางเพศที่ไม่ตรงกับบรรทัดฐานของสังคมและสถานภาพการเป็นคนข้ามเพศ) สถานภาพการสมรส อายุ ความพิการทางร่างกายหรือจิตใจ สิทธิในความเป็นพลเมือง ชนชั้นทางสังคม ความคิดเห็นทางการเมือง การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ผู้ที่ในอดีต ในปัจจุบัน หรือคาดว่าจะทำงานบริการทั่วไป เก็บข้อมูลทางพันธุกรรม หรืองานลักษณะอื่นใดที่ได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้อยู่
- รายงานความสงสัยใดๆ ที่เกี่ยวกับทาสยุคใหม่ การบังคับใช้แรงงาน หรือการใช้แรงงานเด็กที่เกิดขึ้นในปูนซีเมนต์เอเชียหรือเกิดขึ้นในระหว่างผู้รับเหมาของเรา เราจะไม่ทนหากสิ่งนี้เกิดขึ้นในระหว่างคู่ค้าของเรา หรือในกำลังแรงงานของเราเอง



- ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยเวลาทำงานที่เกี่ยวข้อง
- ถือว่าสภาพแรงงานและสภาพการทำงานเป็นหุ้นส่วนที่เกื้อกูลและมีประโยชน์กับเราโดยเป็นผู้ที่มาช่วยทำให้แน่ใจว่าเงื่อนไขการทำงานที่ปูนซีเมนต์เอเชียนั้นมีความเป็นธรรม

## 2.8. พนักงานสัมพันธ์

ในการติดต่อระหว่างกัน เราปฏิบัติตามแนวทางและบรรทัดฐานของพฤติกรรมทางสังคมตลอดจนหลักจริยธรรมที่เหนือกว่ากรอบกฎหมาย เราพยายามแก้ไขความขัดแย้งต่างๆ ด้วยการเจรจาอย่างสร้างสรรค์หรือด้วยการมีส่วนร่วมของหัวหน้างาน หากแนวทางนี้ไม่เหมาะสมไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์หรือฝ่ายกฎหมายรวมทั้งสภาพการทำงานก็พร้อมที่จะเข้ามาเป็นคนกลาง ในกรณีที่จำเป็น อาจยื่นข้อร้องเรียนโดยไม่ระบุชื่อผ่านทางระบบการรายงานการปฏิบัติตามกฎหมายก็ได้

### ความคาดหวังของเรา:

- ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานของท่านด้วยความเอาใจใส่และตรงไปตรงมาตลอดเวลาโดยไม่คำนึงถึงตำแหน่งของเขาในบริษัท รักษาบรรยากาศการทำงานที่เปิดกว้างและไว้วางใจกันในทุกระดับซึ่งจะเกื้อหนุนให้เพื่อนร่วมงานที่ได้รับผลกระทบกล่าวถึงความแตกต่าง
- ในการสนทนาและข้อความที่เป็นลายลักษณ์อักษร ท่านต้องแน่ใจว่าการเลือกใช้คำของท่านนั้นยังคงไว้ซึ่งวัตถุประสงค์ ความเป็นมืออาชีพ และไม่ทำให้ขุนเคืองหรือหยาบคาย
- โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ให้หลีกเลี่ยงถ้อยแถลงหรือมุขตลกที่อาจทำให้ผู้อื่นรู้สึกว่าเป็นการแบ่งพรรคแบ่งพวกหรือข่มขู่
- ใช้ประโยชน์จากโอกาสในการไกล่เกลี่ยที่ปูนซีเมนต์เอเชียเสนอให้หากท่านรู้สึกว่าการพฤติกรรมของเพื่อนร่วมงานของท่านที่มีต่อท่านไม่ถูกต้องและท่านไม่สามารถแก้ไขเหตุการณ์นั้นได้โดยตรง



## 2.9. การป้องกันข้อมูลและความปลอดภัยของสารสนเทศ

เรายึดถือมาตรฐานระดับสูงในเรื่องการป้องกันข้อมูลของพนักงาน ลูกค้า ผู้จัดหา และคู่ค้าอื่นๆ ของเรา เราเคารพในสิทธิส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวของทุกคนที่เราได้ข้อมูลส่วนตัวมาและนำมาประมวล เรารวบรวม ใช้ เปิดเผย เก็บรักษา และประมวลข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลอื่นๆ ด้วยความระมัดระวังเป็นพิเศษตามกฎหมายทั้งหมดที่บังคับใช้อยู่ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงกฎเกณฑ์การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพลเมืองที่อาศัยอยู่ในเขตสหภาพยุโรปและนโยบายของบริษัท

การป้องกันข้อมูลและความปลอดภัยของสารสนเทศเป็นสิ่งที่มาด้วยกัน มาตรการทางเทคนิคและการจัดโครงสร้างองค์กรเป็นส่วนหนึ่งของแนวคิดในเรื่องความปลอดภัยของสารสนเทศ

### ความคาดหวังของเรา:

- จัดการข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเป็นความลับและด้วยความระมัดระวังเป็นพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลส่วนบุคคลและแนวทางปฏิบัติภายในของเราเอง
- ส่งข้อมูลส่วนบุคคลให้เฉพาะผู้ที่มีอำนาจดูและประมวลข้อมูลเท่านั้น
- เก็บรวบรวม ใช้ และเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลเท่าที่จำเป็นจริงๆ สำหรับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
- ทำให้แน่ใจว่าเอกสารที่อยู่ในรูปของกระดาษและดิจิทัลได้รับการป้องกันการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาตตามมาตรฐานปัจจุบันปฏิบัติตามระเบียบสำหรับการดูแลความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของเรา



## 2.10. คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์

การจัดหาวัสดุเพื่อสร้างอนาคตของเราเป็นวัตถุประสงค์ของปูนซีเมนต์เอเชีย มันเป็นสิ่งสำคัญยิ่งที่เราจะต้องทำให้แน่ใจในคุณภาพของวัสดุก่อสร้างเหล่านี้และทำให้แน่ใจว่าการผลิตและการใช้ผลิตภัณฑ์ของเรานั้นมีความปลอดภัยเสมอสำหรับพนักงาน ลูกค้า และสังคมในวงกว้าง เราต้องทำให้แน่ใจตลอดเวลาว่าทุกผลิตภัณฑ์ของเรานั้นตรงตามข้อกำหนดที่ตกลงไว้กับลูกค้าและข้อกำหนดเรื่องคุณภาพของเราเอง กระนั้นก็ตาม ก็ยังมีข้อร้องเรียนเกิดขึ้น ซึ่งเราได้ชี้แจงถึงสาเหตุและหาทางแก้ไขร่วมกับลูกค้าของเรา

### ความคาดหวังของเรา:

- ทำให้แน่ใจว่าทุกผลิตภัณฑ์ที่ออกไปจากโรงงานของเราหรือส่งไปให้แก่ลูกค้าเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ข้อกำหนดสำหรับการจัดส่งและข้อกำหนดด้านคุณภาพและความปลอดภัยของเราเอง
- ทำให้แน่ใจว่าข้อตกลงเรื่องคุณภาพตามสัญญาเกี่ยวกับลูกค้าจะเป็นไปตามประสงค์ แม้ว่าคุณภาพที่แตกต่างกันในทางเทคนิคจะสนองวัตถุประสงค์เดียวกันในสถานที่ก่อสร้าง การเปลี่ยนแปลงใดๆ จะต้องได้รับอนุญาตจากลูกค้า
- ชี้ให้ลูกค้าเห็นถึงความเป็นไปได้ในการปรึกษาผู้เชี่ยวชาญของเราเพื่อว่าวัสดุก่อสร้างของเราจะได้ไม่ก่อให้เกิดอันตรายแก่ผู้อื่นหรือสูญเสียคุณภาพจากการใช้งานที่ไม่ถูกต้อง
- ให้ความสำคัญกับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์อยู่เสมอและช่วยชี้แจงเหตุผลของข้อร้องเรียนดังกล่าวเพื่อให้เราสามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียนดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมในลักษณะที่มุ่งแก้ไขปัญหา



## 2.11. การต่อต้านการฟอกเงินและการลงโทษทางการค้า

กิจกรรมทางธุรกิจของเราเกี่ยวข้องกับการแลกเปลี่ยนเงินและสิ่งของต่างๆ กับคู่ค้าที่หลากหลายในประเทศต่างๆ ที่มีกฎหมายที่แตกต่างกัน เราจำเป็นต้องรู้ว่าเรากำลังทำธุรกิจกับใคร นี่เป็นวิธีเดียวที่เราจะสามารถระบุความเสี่ยงและป้องกันปูนซีเมนต์เอเชียจากการถูกนำเข้าไปเกี่ยวข้องกับผู้ก่อการร้ายและอาชญากรอื่นๆ เราจะต้องไม่ฝ่าฝืนมาตรการคว่ำบาตรทางการค้าและการควบคุมการส่งออก และเราจะต้องลดความเสี่ยงที่ธุรกิจจะถูกนำไปใช้ในทางที่ผิดโดยบุคคลที่สามด้วยวิธีการฟอกเงิน ทั้งนี้รวมถึงการระมัดระวังเป็นพิเศษเมื่อรับเงินสดสำหรับการชำระเงินตามใบแจ้งราคาสินค้า

### ความคาดหวังของเรา:

- ทำให้แน่ใจว่าคู่ค้าใหม่ทุกรายไม่ว่าจะเป็นลูกค้าหรือผู้จัดหาจะถูกประเมินเพื่อดูว่าพวกเขาอยู่ในรายชื่อผู้ที่ถูกลงโทษหรือไม่
- ถ้าท่านกำลังวางแผนทำธุรกิจกับคู่ค้าในประเทศต่างๆ ที่อยู่ภายใต้การลงโทษ ขอให้ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายทำการประเมินความเสี่ยง
- รายงานผู้จัดการของท่านถึงรายการธุรกิจที่ดูแปลกๆ หรือน่าสงสัย ตัวอย่างเช่น เพราะว่าบัญชีธนาคารของผู้รับอยู่ในชื่อที่ต่างจากผู้จัดหาของเราหรือเพราะว่าจำเป็นต้องโอนเงินไปยังประเทศที่ไม่มีความเกี่ยวข้องชัดเจนกับกรณีธุรกิจที่เป็นปัญหา
- หลีกเลี่ยงการใช้เงินสดในรายการธุรกิจของเรา ถ้าหลีกเลี่ยงการทำธุรกรรมด้วยเงินสดไม่ได้ การชำระเงินครั้งเดียวหรือการชำระเงินต่อเนื่องเป็นชุดต้องไม่เกิน 400,000 บาท





## 2.12. ทรัพย์สินของบริษัท

เรารับผิดชอบต่อการใช้งาน การป้องกัน และการจัดการทรัพย์สินที่ถูกต้อง ไม่ว่าจะเป็ทรัพย์สินที่จับต้องได้หรือจับต้องไม่ได้ ที่เป็นของหรือดูแลโดยปูนซีเมนต์เอเชีย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เราจัดการทรัพยากรทางการเงินด้วยความระมัดระวัง และเราป้องกันและตรวจจบการโกง เราจะไม่ทำให้ทรัพย์สินของบริษัทเสียหายหรือใช้ในทางที่ผิดและเราจะหลีกเลี่ยงค่าใช้จ่ายหรือการเรียกร้องที่ไม่จำเป็นที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินของบริษัท

### ความคาดหวังของเรา:

- ปฏิบัติต่อทรัพย์สินของบริษัทเหมือนกับที่เราปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง อาทิ เครื่องจักร คอมพิวเตอร์ หรือรถบริษัท
- แยกการใช้ทรัพย์สินส่วนตัวและทรัพย์สินของบริษัทอย่างระมัดระวังเพื่อที่ท่านจะได้ไม่ถูกกล่าวหาโดยสำคัญผิดว่าขโมยหรือยกยอกห้ามใช้ทรัพย์สินของบริษัทเพื่อวัตถุประสงค์ส่วนตัว
- เมื่อตั้งค่าและดำเนินธุรกรรมทางการเงิน ให้ปฏิบัติตามขั้นตอนของเราอย่างถี่ถ้วนเพื่อเป็นการป้องกันการโกง
- ตั้งคำถามกับเพื่อนร่วมงานที่ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอน อย่างเช่น การควบคุมการชำระเงินคู่กันเพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทจะไม่เสียหาย



## 2.13. ความลับทางธุรกิจ

เอกสารและสารสนเทศทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องภายในของปูนซีเมนต์เอเชียที่หากถูกเปิดเผยออกไปจะทำให้เกิดความเสียหายแก่กลุ่มได้จะต้องถูกเก็บรักษาเป็นความลับ เราไม่อนุญาตให้เปิดเผยเอกสารและสารสนเทศเหล่านั้นแก่บุคคลภายนอกและเราป้องกันการนำไปใช้หรือเปิดเผยใดๆ โดยไม่ได้รับอนุญาต โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากเข้าถึงโดยบุคคลภายนอก สารสนเทศที่เป็นความลับรวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับกลยุทธ์ การเงิน เทคนิค และธุรกิจที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ ซึ่งรวมไปถึงแต่ไม่จำกัดเพียงวิธีการและขั้นตอนในการบริหาร ประเด็นที่เกี่ยวกับองค์กร ความรู้ทางด้านเทคนิคและแผนการเงิน ภาพรวมของต้นทุน การพัฒนาผลิตภัณฑ์ ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน ลูกค้า ผู้ส่งมอบ กลยุทธ์การตลาด ข้อมูลด้านการขาย และราคา ค่าขอด้านการบริหารและกฎหมายซึ่งเอกสารของบริษัทซึ่งอาจทำให้เห็นข้อมูลที่เป็นความลับได้จะต้องได้รับการตรวจสอบและอยู่ภายใต้สิทธิของบริษัทในการคัดค้าน ตรวจสอบกับฝ่ายกฎหมายของท่านหากมีข้อสงสัย

ภาระหน้าที่ในการรักษาความลับนี้ยังใช้กับเอกสารและข้อมูลที่บุคคลภายนอกมอบให้แก่เราด้วย เราอาจเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับได้หากกฎหมายกำหนดหรือได้รับอนุญาตเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ ในทุกกรณีที่เราจะเปิดเผยแจ้งหัวหน้างานโดยตรงของเราหรือผู้ที่รับผิดชอบข้อมูลที่เป็นความลับนั้นก่อนที่จะเปิดเผย ปกติแล้วบุคคลภายนอกที่ได้รับข้อมูลดังกล่าวจะต้องลงนามในข้อตกลง

### ความคาดหวังของเรา:

- จัดการความลับทางธุรกิจอย่างระมัดระวังเช่นเดียวกับของมีค่าที่จับต้องได้ บ่อยครั้งที่ข้อมูลมีมูลค่าสูงกว่าวัสดุสิ่งของ
- จำไว้ว่าการแบ่งปันความลับทางธุรกิจอาจเป็นความผิดทางอาญาได้ และไม่ใช่แค่อาจทำความเสียหายแก่บริษัทได้เท่านั้น แต่มันอาจทำให้ตัวท่านเองประสบปัญหาร้ายแรงด้วยก็ได้
- ถ้าท่านกำลังสนทนารูจกอยู่ในกลุ่มคนจำนวนมากหรือในที่สาธารณะ (ตัวอย่างเช่น ทางโทรศัพท์มือถือ) ต้องแน่ใจว่าท่านพูดเฉพาะเรื่องที่ไม่สำคัญต่อผู้ที่มีโอกาสได้ยิน
- ทำให้แน่ใจด้วยว่าท่านไม่ได้เปิดเผยความลับใดๆ ภายในบริษัทในระหว่างการสนทนาส่วนตัว



## 2.14. ข้อมูลภายใน

ข้อมูลภายในเป็นความรู้ แผนงาน ธุรกรรม หรือวิธีการที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ การเปิดเผยข้อมูลเหล่านี้อาจมีอิทธิพลต่อราคาหุ้นของ ปูนซีเมนต์เอเชียหรือตราสารทางการเงินอื่นๆ ที่ออกโดยปูนซีเมนต์เอเชีย (เช่น หุ้นกู้) หรือตราสารอนุพันธ์ของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าวได้ พนักงานทุกคนที่เข้าถึงข้อมูลภายในได้จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการใช้ข้อมูลภายในเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์และแนวทางการใช้ข้อมูลภายในเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของปูนซีเมนต์เอเชียที่บังคับใช้อยู่

### ความคาดหวังของเรา:

- จำไว้ว่าตัวท่านเองอาจไม่รู้ตัวว่ามีข้อมูลภายในอยู่ ดังนั้น จึงต้องมีความระมัดระวังเป็นพิเศษ
- ถ้าท่านมีข้อมูลภายใน ห้ามทำการซื้อหรือขายหุ้นหรือหุ้นกู้หรือตราสารทางการเงิน / ตราสารอนุพันธ์ใดๆ ที่เกี่ยวข้อง หากฝ่าฝืนมีโทษจำคุกหรือปรับ การพยายามทำการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในหรือการแนะนำหรือชักนำไปในทางที่ผิดแก่บุคคลภายนอกก็มีความผิดด้วยเช่นกัน
- ให้ความสนใจเป็นพิเศษว่ามันอาจหมายถึงอะไรถ้าท่านใช้ข้อมูลภายในทำการซื้อขายหลักทรัพย์ก่อนหน้าการเผยแพร่ผลประกอบการของบริษัท อาทิเช่น งบการเงินประจำปีหรือตัวเลขรายได้ไตรมาส
- ถ้าท่านมีคำถามหรือข้อสงสัยในเรื่องนี้ ให้ติดต่อฝ่ายกฎหมาย



## 2.15. การบัญชี การรายงาน และภาษี

การทำธุรกรรมทางธุรกิจทั้งหมดจะต้องถูกบันทึกไว้อย่างถูกต้องเหมาะสมและตรงเวลา เรารับรองในเรื่องของความน่าเชื่อถือ ความถูกต้อง และความครบถ้วนของบัญชี ข้อมูล และรายงานต่างๆ ตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ แนวคิดและหลักการบัญชี ระบบบัญชีที่เกี่ยวข้อง การควบคุมดูแล และการตรวจสอบ เรายึดถือกฎข้อบังคับเกี่ยวกับภาษีอากรและศุลกากรที่ใช้บังคับอยู่ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงกฎหมายว่าด้วยการป้องกันการหลีกเลี่ยงภาษีซึ่งทั้งหมดนี้เป็นสิ่งสำคัญสำหรับเรา ข้อกำหนดในเรื่องข้อมูลที่ถูกต้องได้ถูกนำมาใช้ในบัญชีการเดินทางและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ด้วยเช่นกัน

### ความคาดหวังของเรา:

- จงยึดถือแนวทางและวิธีการของเราอย่างเคร่งครัดไม่แต่เฉพาะเมื่อท่านรับผิดชอบในการทำบัญชีเท่านั้น แต่ในการเตรียมเอกสารด้วยและทำให้แน่ใจว่าเอกสารต่างๆ ที่ทำนั้นถูกต้องและครบถ้วน
- บันทึกข้อมูลการทำธุรกรรมทุกครั้งอย่างถูกต้องและในเวลาที่เหมาะสม ห้ามเปลี่ยนหรือข้ามข้อมูลใดๆ ที่ตั้งใจจะทำให้ความหมายในการทำธุรกรรมนั้นแปรเปลี่ยนไป
- ดำเนินการชำระภาษีอย่างถูกต้องตามกำหนดเวลาที่มีการแจ้งให้ชำระภาษีอากร
- ปฏิเสธการบันทึกข้อมูลอันเป็นเท็จและรายงานหัวหน้างานของท่านหากท่านพบการรายงานเท็จหรือถูกขอให้ทำรายงานเท็จ



## 3. ความรับผิดชอบของเรา

### 3.1. เราารู้กฎ

พวกเราแต่ละคนมีหน้าที่ที่จะต้องรู้กฎหมาย กฎข้อบังคับ และนโยบายต่างๆ รวมทั้งประมวลจริยธรรมบริษัทนี้ด้วย ผู้จัดการทุกคนมีหน้าที่ต้องทำให้แน่ใจว่ามีการสื่อสารและการติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมายของเราจะจัดให้มีการอบรมและการสื่อสารตลอดจนจัดหาเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ที่เหมาะสมตามวัตถุประสงค์ในทุกสถานการณ์ทางธุรกิจที่ปรากฏว่าข้อกำหนดตามกฎหมายหรือตามประมวลจริยธรรมบริษัทนี้ไม่ครอบคลุมหรือไม่ชัดเจนให้เราใช้วิจารณญาณและจิตสำนึกที่ดี ในกรณีที่มีข้อสงสัย ให้เราพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาของเราหรือหากำแนะนำจากฝ่ายกฎหมายหรือคณะเจ้าหน้าที่ดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย

### 3.2. เราปฏิบัติตามกฎ

เราไม่ใช่แค่ยึดถือถ้อยคำในประมวลจริยธรรมบริษัทนี้เท่านั้น แต่เรายังต้องซึมซับและเข้าถึงจิตวิญญาณของวัตถุประสงค์และเป้าหมายของมันอีกด้วย เราจะไม่ยอมรับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมบริษัทนี้ การไม่สามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมบริษัทนี้อาจส่งผลให้ถูกลงโทษทางวินัยรวมทั้งการเลิกจ้าง บริษัทยังสงวนสิทธิ์ในการดำเนินคดีทางแพ่งและทางอาญากับพนักงานอีกด้วย เราคาดหวังให้แต่ละคนรายงานการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมบริษัทนี้เพื่อที่จะดำเนินการแก้ไขหรือลดผลกระทบที่เป็นด้านลบได้ทัน่วงที ในกรณีนี้ บริษัทจะต้องรับประกันว่าผู้ที่รายงานการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมบริษัทโดยสุจริตไม่ต้องกลัวการแก้แค้น

### 3.3. เรารายงานการฝ่าฝืนกฎ

บอกให้เรารู้หากมีอะไรที่ไม่ถูกต้องเกิดขึ้นในบริษัท! ท่านสามารถแจ้งให้บริษัททราบได้ด้วยวิธีการดังนี้

1. พูดกับหัวหน้างานของท่านหรือหัวหน้างานของพวกเขา
2. ติดต่อฝ่ายกฎหมาย

หากท่านไม่ต้องการทำเช่นนั้นหรือไม่ต้องการเปิดเผยตนเอง

3. ใช้ SpeakUp

Internet: <https://www.speakupfeedback.eu/web/heidelbergcement/th>

โทรศัพท์: 001800 441 4284



บริษัท ปูนซีเมนต์เอเชีย จำกัด (มหาชน)

**Asia Cement**  
Public Company Limited

ติดต่อหาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

ฝ่ายกฎหมาย

โทร. 02-641-5600 ต่อ 1379

อีเมลล์ [Thanaphon.pipathpollakai@acc.co.th](mailto:Thanaphon.pipathpollakai@acc.co.th)