



บริษัท ปูนซีเมนต์เอเชีย จำกัด (มหาชน)

Asia Cement
Public Company Limited

บริษัท ปูนซีเมนต์เอเชีย จำกัด (มหาชน)

ประมวลจริยธรรมบริษัท



ขอบเขต: บริษัท ปูนซีเมนต์เอเชีย จำกัด (มหาชน) และทุกบริษัทในเครือ

ผู้เขียน: ฝ่ายกฎหมาย

จัดทำเมื่อ: มกราคม 2567



เพื่อนพนักงานที่รักทุกคน

บริษัท ปูนซีเมนต์เอเชีย จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทในเครือเป็นบริษัท (“ปูนซีเมนต์เอเชีย”) ผลิตและขายปูนซีเมนต์และคอนกรีตเพื่อใช้ในการก่อสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้างต่างๆ ให้แก่ผู้คนเพื่อใช้เป็นสถานที่ทำงาน ที่พักอาศัย สถานศึกษา สถานพยาบาล ตลอดจนถนนหนทางที่ทำให้ผู้คนสามารถเดินทางไปมาหาสู่กันได้ และในที่สุดซึ่งผู้คนจำนวนมากอยู่ร่วมกัน เราจำเป็นต้องมีกฎข้อบังคับต่างๆ ในการจัดระเบียบสังคมและต้องมั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับเหล่านั้นด้วยดี กฎข้อบังคับเหล่านี้มีที่มาจากกฎหมาย ระเบียบ นโยบาย แนวทาง รวมถึงขั้นตอนหรือหลักปฏิบัติทั้งหลาย สิ่งต่างๆ เหล่านี้เป็นรากฐานของเสรีภาพ ความไว้วางใจ และความร่วมมือกัน และเป็นเสมือนหนึ่งคอนกรีตที่ก่อเป็นฐานรากของตึกระฟ้าที่สูงที่สุด

ประมวลจริยธรรมบริษัทนี้ถือเป็นรากฐานของปูนซีเมนต์เอเชีย ในทางปฏิบัติประมวลจริยธรรมบริษัทนี้คือหลักการพื้นฐานของบริษัทนั่นเอง กฎข้อบังคับที่อยู่ในประมวลจริยธรรมบริษัทนี้เป็นสิ่งที่เรามอบให้แก่ตัวเราเอง ซึ่งหมายความว่ากฎข้อบังคับเหล่านี้เป็นของเราทุกคนที่อยู่ในบริษัท ไม่ว่าจะเป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้อำนวยการ ผู้จัดการ และพนักงานทุกคน ในส่วนของกรรมการบริษัททุกท่านได้เริ่มปฏิบัติตามกฎข้อบังคับดังกล่าวเป็นการนำร่องไปก่อนแล้ว และเราคาดหวังว่าผู้บริหารทุกท่านจะปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างแก่พนักงานของตน

เราปฏิบัติตามกฎข้อบังคับเหล่านี้เพราะเราเชื่อมั่นว่าเป็นสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม ไม่ใช่เพียงเพราะว่ามันเป็นสิ่งที่กฎหมายกำหนดว่าต้องปฏิบัติตาม การประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมายและหลักจริยธรรมจะต้องเป็นเรื่องปกติของพวกเราทุกคนและเป็นส่วนหนึ่งของสารพันธุกรรม (ดีเอ็นเอ) ปูนซีเมนต์เอเชียในตัวเรา ในกรณีที่เราไม่มีกฎข้อบังคับเป็นลายลักษณ์อักษรสำหรับการกระทำใดการกระทำหนึ่งเป็นการเฉพาะ ก็ขอให้เราปฏิบัติงานไปตามกฎระเบียบภายในของเราหรือหาข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย และใช้มาตรฐานทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมบริษัทของเรา

หากทุกคนยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมบริษัทของเรา สิ่งนี้จะเป็นเครื่องปกป้องความสำเร็จของปูนซีเมนต์เอเชีย อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับพวกเราทุกคน และจะสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกลุ่มของเรามากยิ่งขึ้น

ขอแสดงความนับถือ

Sukhatorn Palak

นายชาลวาทิตเร พาลาซโซ

กรรมการผู้จัดการ

นายณาดล ร่มยะรูป

กรรมการผู้จัดการ



สารบัญ

1. ที่มาของประมวลจริยธรรมบริษัทของเรา.....	4
1.1. เหตุใดเราจึงจำเป็นต้องมีประมวลจริยธรรมบริษัท	4
1.2. ประมวลจริยธรรมบริษัทถูกจัดทำขึ้นอย่างไร.....	4
1.3. ความรับผิดชอบของเราที่มีต่อกฎหมายและจริยธรรม	5
2. กฎข้อบังคับของเราในส่วนของธุรกิจและสังคม.....	6
2.1. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันและการต่อต้านการผูกขาด.....	6
2.2. สุขภาพและความปลอดภัย	7
2.3. การต่อต้านการทุจริต.....	8
2.4. ของขวัญ การรับรอง และผลประโยชน์ต่างๆ.....	9
2.5. ผลประโยชน์ทับซ้อน	10
2.6. ความยั่งยืนและการปกป้องสิ่งแวดล้อม.....	11
2.7. สิทธิมนุษยชนและสิทธิของพนักงาน.....	12
2.8. แรงงานสัมพันธ์.....	13
2.9. การป้องกันข้อมูลและความปลอดภัยของสารสนเทศ.....	14
2.10. คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์.....	15
2.11. การต่อต้านการฟอกเงินและการลงโทษทางการเงิน.....	16
2.12. ทรัพย์สินของบริษัท	17
2.13. ความลับทางธุรกิจ.....	18
2.14. ข้อมูลภายใน.....	19
2.15. การบัญชี การรายงาน และภาษี	20
3. ความรับผิดชอบของเรา.....	21
3.1. เรา รู้กฎ.....	21
3.2. เราปฏิบัติตามกฎ	21
3.3. เรารายงานการฝ่าฝืนกฎ	21

1. ที่มาของประมวลจริยธรรมบริษัทของเรา

1.1. เหตุใดเราจึงจำเป็นต้องมีประมวลจริยธรรมบริษัท

ภาพลักษณ์ต่อสาธารณชนของปูนซีเมนต์เอเชียจะถูกตัดสินจากการประพฤติปฏิบัติของพนักงานแต่ละคน เราให้ความสำคัญต่อวัฒนธรรมและข้อบังคับทางกฎหมายที่แตกต่างกัน รวมทั้งผู้คนและชนบทธรรมเนียมในสถานที่ต่างๆ ในประเทศไทย กระนั้นเราก็ยังนำเอาชุดของกฎข้อบังคับที่ใช้กันในกลุ่มมาใช้ด้วย นั่นก็คือ ประมวลจริยธรรมบริษัทของเรา ประมวลจริยธรรมบริษัทนี้เป็นพื้นฐานความสัมพันธ์ของพวกเราภายในบริษัทและเป็นพื้นฐานความสัมพันธ์ระหว่างเรากับกลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ ภายนอกบริษัทด้วย

ในประมวลจริยธรรมบริษัทนี้ เรากำหนดมาตรฐานต่างๆ ไว้เพื่อนำไปใช้กับพวกเราทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นกรรมการบริษัท ผู้อำนวยการ ผู้จัดการ และพนักงานของปูนซีเมนต์เอเซียรวมทั้งบริษัทในเครือ กฎข้อบังคับเหล่านี้ไม่ได้เขียนไว้อย่างละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์และไม่ได้คาดการณ์ล่วงหน้าไปถึงทุกประเด็นที่อาจเกิดขึ้น กระนั้นก็ตามกฎข้อบังคับเหล่านี้ได้วางหลักปฏิบัติที่สำคัญที่สุดที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่งานของพวกเราเอาไว้ ในแต่ละกรณี กฎข้อบังคับเหล่านี้อาจนำไปปรับใช้ให้เข้ากับกฎหมายและระเบียบของท้องถิ่นได้ ในสถานการณ์ทางธุรกิจที่ปรากฏว่าประมวลจริยธรรมบริษัทนี้ไม่ครอบคลุมหรือไม่ชัดเจน ให้เราใช้สามัญสำนึกและวิจารณญาณที่ดีแทน และในกรณีที่มียข้อสงสัยให้ปรึกษากับหัวหน้างานของเราและเพื่อนร่วมงานที่เป็นเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมายถึงวิธีการจัดการกับสถานการณ์ที่เป็นปัญหา เราต้องไม่เพียงแค่ทำตามตัวอักษรที่อยู่ในประมวลจริยธรรมบริษัทในทุกๆ เรื่อง แต่เราต้องเข้าถึงเจตนาของประมวลจริยธรรมบริษัทนี้ด้วย โดยไม่คำนึงถึงตำแหน่งของเราในบริษัท เราจะต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมบริษัทและสนับสนุนให้เพื่อนร่วมงานของเรา โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่รับคำสั่งจากเราให้ปฏิบัติอย่างเดียวกัน

1.2. ประมวลจริยธรรมบริษัทถูกจัดทำขึ้นอย่างไร

กรรมการผู้จัดการและผู้อำนวยการของเราได้ประเมินความสำคัญของประเด็นทางจริยธรรมและทางกฎหมายที่หลากหลายตลอดจนความเสี่ยงต่างๆ ในการปฏิบัติตามกฎหมายให้แก่ปูนซีเมนต์เอเซีย ประเด็นสำคัญที่สุดที่เป็นผลมาจากการประเมินนี้จะถูกนำไปเขียนไว้ในประมวลจริยธรรมบริษัท จากนั้นคณะกรรมการบริหารก็จะนำเอาประมวลจริยธรรมบริษัทไปใช้ภายในบริษัท



1.3. ความรับผิดชอบของเราที่มีต่อกฎหมายและจริยธรรม

เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด นอกจากการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเหล่านี้แล้ว เรายังปฏิบัติตามแนวทางขององค์กรที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจ หลักจริยธรรมทางธุรกิจ และมาตรฐานสากล เช่น แนวทางของ OECD สำหรับบริษัทข้ามชาติ และหลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

เราได้ให้คำมั่นว่าจะดำเนินการตามหลักการทั้งหมด ซึ่งครอบคลุมด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน การต่อต้านการทุจริต และสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ เรายังมุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ โดยการบูรณาการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมเข้าไปในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของเรา

ในการติดต่อกับลูกค้า ผู้ส่งมอบ คู่แข่ง และบุคคลภายนอกอื่นๆ เราจะไม่เข้าไปทำสัญญาหรือเข้าไปมีส่วนร่วมใดๆ หากบุคคลเหล่านั้นมีการกระทำที่เป็นการผูกขาด เลือกปฏิบัติ หรือผิดกฎหมาย

การตัดสินใจและการปฏิบัติของบริษัทไม่ได้เป็นไปตามมาตรฐานทางกฎหมายในระดับสูงเท่านั้น แต่ยังเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับสูงอีกด้วย บริษัททำธุรกิจกับลูกค้า ผู้ส่งมอบ หน่วยงานของรัฐ และคู่ค้าของบริษัทด้วยความเที่ยงตรง ซื่อสัตย์ เป็นมืออาชีพ และมีจริยธรรม



2. กฎข้อบังคับของเราในส่วนของธุรกิจและสังคม

2.1. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันและการต่อต้านการผูกขาด

เราเคารพในหลักการและกติกาของการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม ซึ่งไม่รวมถึงพฤติกรรมที่เป็นการจำกัดการแข่งขัน หรือการใช้อำนาจเหนือตลาดในทางที่มิชอบ ดังนั้น เราจึงต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันและการต่อต้านการผูกขาดที่เกี่ยวข้อง

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เราจะไม่หารือเกี่ยวกับราคา ปริมาณ ส่วนแบ่งตลาด กลยุทธ์ทางการตลาด ลูกค้ำ พื้นที่จัดจำหน่าย และเรื่องสำคัญอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกันนี้กับคู่แข่ง หรือในการประชุมสมาคมอุตสาหกรรม เว้นแต่มีความจำเป็นและถูกจำกัด เฉพาะโครงการที่อนุญาตได้ และได้รับความเห็นชอบล่วงหน้าจากผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายการแข่งขัน

ความคาดหวังของเรา:

- เราจะไม่ติดต่อกับคู่แข่งเกี่ยวกับประเด็นที่มีความอ่อนไหวในการแข่งขัน เช่น ราคา (รวมถึงส่วนลดหรือการลดราคา) ปริมาณ เงื่อนไขต่างๆ ลูกค้ำ พื้นที่ส่งสินค้า ต้นทุนและความสามารถสูงสุดที่จะรับได้ ฯลฯ เว้นแต่จะหลีกเลี่ยงไม่ได้และมีการจำกัดอย่างเข้มงวดเพื่อวัตถุประสงค์ของโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจากฝ่ายกฎหมายก่อน
- ติดต่อกับคู่แข่งในเรื่องที่มีวัตถุประสงค์ที่ชอบด้วยกฎหมายเท่านั้น และติดต่อหัวหน้างานหรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมายของคุณหากมีข้อสงสัยแม้เพียงเล็กน้อยในประเด็นต่างๆ ที่คุณมีความกังวลในเรื่องความถูกต้องตามกฎหมาย
- ยุติการสนทนาหรือการประชุมทันทีหากคู่แข่งหยิบยกประเด็นที่ล่อแหลมขึ้นมา และแสดงจุดยืนอย่างชัดเจนว่าคุณจะไม่เข้าร่วมในการกระทำใดๆ ที่เป็นการผูกขาด และทำให้แน่ใจว่าได้มีการจดบันทึกอย่างถูกต้องว่าคุณได้ยุติการสนทนาหรือออกจากที่ประชุมไป
- ไม่ใช้อำนาจเหนือตลาดในทางมิชอบผ่านการดำเนินธุรกิจที่ไม่เป็นธรรมหรือการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคู่ค้าทางธุรกิจ



2.2. สุขภาพและความปลอดภัย

สุขภาพและความปลอดภัยเป็นส่วนสำคัญและพื้นฐานของการดำเนินธุรกิจของเรา การดูแลรักษาสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะถือเป็นหนึ่งในค่านิยมหลักของบริษัท ความสำเร็จของเราขึ้นอยู่กับความแข็งแกร่งทั้งทางร่างกายและจิตใจของพนักงานทุกคน เรามุ่งมั่นที่จะป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อพนักงาน ลูกค้า ผู้จัดหา และบุคคลภายนอกอย่างต่อเนื่อง

บริษัทยังมีการประเมินความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอเพื่อตรวจหาความเสี่ยงและกำหนดมาตรการที่เหมาะสม รวมทั้งดำเนินการตรวจสอบสถานที่ทำงานเพื่อประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดทั้งภายในและภายนอกองค์กร

คณะผู้บริหารของปูนซีเมนต์เอเชีย มีหน้าที่รับผิดชอบสูงสุดในการปกป้องและรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย อย่างไรก็ตาม พวกเราทุกคนก็มีหน้าที่และความรับผิดชอบส่วนบุคคลในการศึกษาและปฏิบัติตามมาตรการด้านสุขภาพและความปลอดภัยทั้งหมด รวมถึงการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งการทำงานที่เกี่ยวข้อง และการสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลตามที่กำหนดให้เหมาะสมกับสภาพการทำงานและสถานการณ์

ความคาดหวังของเรา:

- เราจะปฏิบัติตามกฎระเบียบเรื่องความปลอดภัยและคำแนะนำต่างๆ ที่ใช้กับงานของเราตลอดเวลา
- สวมใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลตามที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละงาน
- ไม่ลังเลที่จะเข้าไปแทรกแซงหรือหยุดการทำงานเมื่อมีสถานการณ์ที่ไม่ปลอดภัย
- จำไว้ว่าความปลอดภัยในการทำงานมีความสำคัญเหนือกว่าความเร็ว



2.3. การต่อต้านการทุจริต

การใช้เงินของบริษัทเพื่อวัตถุประสงค์ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่เหมาะสมด้วยประการใดๆ เป็นสิ่งต้องห้ามอย่างยิ่ง อย่าใช้การติดสินบนหรือการทุจริตในการทำธุรกิจ นอกจากนี้เราต้องไม่เสนอ จัดหา หรือรับไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมซึ่งเงินหรือผลประโยชน์อย่างอื่นเพื่อให้ได้มา เก็บไว้ ได้รับ หรือทำให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ทางธุรกิจหรือผลประโยชน์ส่วนตัว นี่คือการฉ้อโกงที่แม้ว่าผู้ได้รับประโยชน์นั้นจะไม่ใช่ตัวเราแต่เป็นบริษัทก็ตาม

ความคาดหวังของเรา:

- ทำให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติต่อผู้จัดหาที่เข้ายื่นประมูลอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกันและอย่าให้ผู้จัดหาคนใดมาชักจูงโน้มน้าวคุณโดยมีข้อไม่ว่าจะด้วยเงินหรือสิ่งของอย่างอื่น
- ห้ามเสนอผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่พนักงานจัดซื้อของลูกค้า
- ให้ปฏิบัติตามข้อบังคับเมื่อเสนอราคาให้กับลูกค้าและห้ามเตรียมการใดๆ กับผู้ประมูลคนอื่นๆ
- อย่าพยายามชักจูงโน้มน้าวเจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับการคัดเลือกเข้ามา ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รัฐอื่นๆ โดยการให้ในรูปแบบของการบริจาคเพื่อให้ได้รับการอนุมัติเร็วขึ้น



2.4. ของขวัญ การรับรอง และผลประโยชน์ต่างๆ

เราถูกห้ามไม่ให้เสนอ มอบ เรียกรับ หรือรับโดยตรงหรือโดยอ้อม ซึ่งของขวัญ การรับรอง ผลประโยชน์ หรือสิทธิประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สมควรและมีมูลค่าในทางธุรกิจ ทั้งนี้ ข้อยกเว้นไม่ครอบคลุมถึงของขวัญหรือคำเชิญที่เป็นครั้งคราวและมีมูลค่าไม่สูง (เช่น มูลค่าของมื้ออาหารที่เหมาะสมในการสนทนาธุรกิจ) ตราบเท่าที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติทางธุรกิจตามมาตรฐาน

อย่างไรก็ตาม แม้ในกรณีดังกล่าวก็ต้องไม่มีการละเมิดกฎหมายหรือบทบัญญัติทางกฎหมายใด ๆ และต้องไม่มีนัยว่าของขวัญหรือคำเชิญนั้นส่งผลต่อการตัดสินใจของคู่ค้าหรือหน่วยงานที่มีอำนาจ นอกจากนี้ การบริจาคเพื่อวัตถุประสงค์ทางการเมืองหรือเพื่อชุมชน จะอนุญาตได้ก็ต่อเมื่อมีการรับประกันความโปร่งใสอย่างครบถ้วน และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนโยบายของบริษัทในพื้นที่

ความคาดหวังของเรา:

- ก่อนที่คุณจะรับของขวัญ คำเชิญ หรือผลประโยชน์อื่นๆ ให้ประเมินมูลค่าของๆ สิ่งนั้นก่อนและดูว่าอาจมีคนกำลังพยายามจะชักจูงให้น้ำคุณอยู่หรือไม่
- ไม่รับของขวัญที่เป็นเงินหรือบัตรของขวัญ
- ถ้าคุณเชิญคู่ค้า ให้พิจารณาถึงมูลค่าของคำเชิญและตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการเชื่อมโยงทางธุรกิจอยู่ตลอดเวลา
- ของขวัญและคำเชิญที่ให้แก่คู่ค้าต้องไม่เป็นการสร้างความประทับใจเพื่อพยายามให้น้ำการตัดสินใจ ดังนั้นคุณต้องระมัดระวังเป็นพิเศษในระหว่างที่ดำเนินการเจรจา



2.5. ผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นเมื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของพนักงานขัดแย้งกับผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท เราจำเป็นต้องเปิดเผยสถานการณ์ต่างๆ อย่างเต็มที่ซึ่งรวมถึงกิจกรรมที่ไม่อยู่ในหน้าที่ ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ทางการเงินอาจขัดแย้งผลประโยชน์ของบริษัทได้

ห้ามพนักงานเข้าร่วมในกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทหากพนักงานผู้นั้นอาจถูกชักจูงโน้มน้าวโดยเรื่องส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวซึ่งอาจตีความได้ว่าเป็นอุปสรรคต่อการตัดสินใจอย่างเป็นกลางสิ่งที่เป็นไปได้ก็คือ พนักงานต้องหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ส่วนตัวที่ขัดแย้งกับความรับผิดชอบและความซื่อสัตย์ที่มีต่อบริษัท อย่างไรก็ตาม ถ้ามีความขัดแย้งหรืออาจเกิดความขัดแย้งขึ้น พนักงานต้องเปิดเผยความขัดแย้งนั้นต่อผู้จัดการของคุณ เราต้องทำหน้าที่ของเราบนพื้นฐานที่ว่าอะไรคือผลประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทโดยไม่คำนึงถึงความสัมพันธ์หรือความเห็นอกเห็นใจส่วนตัว เราได้รับการคาดหวังว่าจะยึดถือหลักปฏิบัติเหล่านี้ทั้งที่เป็นตัวอักษรและตามเจตนาของหลักประมวลจริยธรรมของบริษัท พนักงานต้องแจ้งหัวหน้างานโดยตรงของพนักงานถึงสถานการณ์ใดๆ ที่อาจนำไปสู่ผลประโยชน์ทับซ้อน

ความคาดหวังของเรา:

- เปิดเผยเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีอยู่หรือที่อาจเกิดขึ้นให้หัวหน้างานของคุณทราบทันที
- เปิดเผยอย่างชัดเจนหากคุณถือหุ้นในบริษัทที่เป็นคู่แข่ง ลูกค้า หรือผู้จัดหาของปูนซีเมนต์เอเชีย ทั้งนี้ไม่ต้องเปิดเผยหากคุณถือหุ้นในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์น้อยกว่า 0.5%
- ถ้าคุณค้นพบในขณะทำงานว่าผลประโยชน์ส่วนตัวของคุณขัดกับผลประโยชน์ของปูนซีเมนต์เอเชีย อย่าตัดสินใจ ให้แจ้งหัวหน้างานของคุณและวางตัวเป็นกลาง
- จำไว้ว่าผลประโยชน์ทับซ้อนไม่ใช่จะเกิดขึ้นเฉพาะกับผลประโยชน์ส่วนตัวของคุณเท่านั้น แต่ยังรวมไปถึงผลประโยชน์ของสมาชิกที่ใกล้ชิดในครอบครัวของคุณด้วย (คู่สมรส บุตร หรือญาติสนิทอื่นๆ)

2.6. ความยั่งยืนและการปกป้องสิ่งแวดล้อม

ความรับผิดชอบต่อเราที่มีต่อสิ่งแวดล้อมเป็นศูนย์กลางของทุกสิ่งที่เราทำ ปูนซีเมนต์เอเชียปฏิบัติตามกฎหมายมาตรฐาน และข้อกำหนดของกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้อยู่ทั้งหมด บริษัทฯ มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการพัฒนาระบบนิเวศและสังคมอย่างยั่งยืน ความยั่งยืนได้ถูกผสมผสานเข้าไปในการบริหารงานของเรา อาทิ ในเรื่องของ การวางแผนการลงทุน หรือค่าจ้างพนักงานและผู้จัดการ เรากำลังจัดการเชิงรุกกับความท้าทายทั้งหลายเพื่อปรับปรุงการปกป้องสิ่งแวดล้อม ใช้มุมมองระยะยาวในการป้องกันมลภาวะที่อาจเกิดขึ้น และเพิ่มการสนับสนุนในการปกป้องสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้รวมไปถึงการประกาศเป้าหมายของเราในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์โดยการพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตและผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืนเพิ่มเติมเพื่อบรรลุเป้าหมายระยะยาวในเรื่องของคอนกรีตที่ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สู่ชั้นบรรยากาศ เรายังได้กำหนดเป้าหมายการปรับปรุงระยะยาวไว้ด้วยเช่นกัน อาทิ ในเรื่องของการใช้น้ำหรือการปล่อยมลพิษออกสู่อากาศ ทั้งยังมุ่งค้นหาวิธีการเพิ่มเติมที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่อไป

การจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีความรับผิดชอบต่อส่วนของการสกัดวัตถุดิบเป็นความสำคัญยิ่งสำหรับเรา เรายืนยันว่าทรัพยากรธรรมชาติทั้งหมดได้ถูกนำมาใช้อย่างรับผิดชอบต่อและรับรองว่าเหมืองและพื้นที่ซึ่งใช้ในการสกัดแร่จะได้รับการคืนสู่ธรรมชาติเพื่อใช้ทำการเกษตรหรือทำประโยชน์อย่างอื่นที่เหมาะสมตามเป้าหมายที่ได้วางแผนไว้

ความคาดหวังของเรา:

- ให้แน่ใจว่าในที่ทำงานของคุณได้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม ตลอดจนข้อกำหนดต่างๆ ในใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม
- ช่วยกันจำกัดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกิจกรรมทางธุรกิจของเราให้อยู่ในระดับที่เป็นไปได้ในทางเศรษฐกิจและทางเทคนิคโดยการประหยัดการใช้พลังงานและทรัพยากรอื่นๆ ด้วยการหลีกเลี่ยงการสูญเสียและการนำกลับมาใช้ใหม่
- ให้แน่ใจว่าระบบ เครื่องจักร และอุปกรณ์ต่างๆ ถูกใช้งานและได้รับการบำรุงรักษา และทำให้แน่ใจว่ากระบวนการผลิตได้ถูกกำหนดไว้ไม่ให้ปล่อยของเสียหรือมีของเสียรั่วไหลออกมา
- ถ้าคุณเป็นผู้รับผิดชอบต่อเรื่องการเตรียมเอกสารและการจัดทำรายงานด้านสิ่งแวดล้อม จงทำให้แน่ใจว่าข้อมูลเหล่านั้นถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นไปตามข้อกำหนด

2.7. สิทธิมนุษยชนและสิทธิของพนักงาน

ปูนซีเมนต์เอเชียมุ่งมั่นในความรับผิดชอบในการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน เพื่อบรรลุเป้าหมายนี้ เราปฏิบัติตามหลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนและรับรองสภาพการทำงานที่เป็นธรรมและสอดคล้องกับกฎหมายแรงงานและกฎหมายการทำงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

เรามีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่ การใช้แรงงานบังคับหรือภาคบังคับ การใช้แรงงานเด็ก และการค้ามนุษย์ในทุกรูปแบบของการดำเนินธุรกิจ ในฐานะนายจ้างเราสนับสนุนความเท่าเทียมและการมีส่วนร่วมในสถานที่ทำงาน และจะไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย การล่วงละเมิด หรือความรุนแรงในทุกรูปแบบ เรามุ่งมั่นที่จะสร้างการเจรจาที่จริงใจและเป็นธรรมกับผู้แทนพนักงาน และเคารพสิทธิในการรวมกลุ่มและการเจรจาต่อรองร่วม บริษัทฯ จะมีส่วนร่วมกับการสหภาพแรงงานอย่างสร้างสรรค์ในสถานที่ที่พนักงานเลือกให้มีการเป็นตัวแทน รวมถึงประเด็นด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย นอกจากนี้ เรายังพยายามป้องกันและบรรเทาผลกระทบด้านลบต่อสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ผ่านความสัมพันธ์ทางธุรกิจต่าง ๆ รวมถึงการมีการเจรจาอย่างต่อเนื่องกับชุมชนท้องถิ่น องค์กร และหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์ ความพยายามเหล่านี้มุ่งเน้นไปที่ผู้ที่อยู่อาศัยในพื้นที่ใกล้เคียงกับสถานประกอบการของเราเป็นหลัก ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืนในประเทศและภูมิภาคที่บริษัทดำเนินธุรกิจอยู่

ความคาดหวังของเรา:

- ไม่มีใครถูกเลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุใดๆ เช่น เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา หลักความเชื่อ ชาติกำเนิดหรือบรรพบุรุษ ชาติพันธุ์ เพศ (รวมไปถึงการตั้งครรภ์และรสนิยมทางเพศ) เพศสภาพ (รวมถึง การแสดงออกทางเพศที่ไม่ตรงกับบรรทัดฐานของสังคมและสถานภาพการเป็นคนข้ามเพศ) สถานภาพการสมรส อายุ ความพิการทางร่างกายหรือจิตใจ สิทธิในความเป็นพลเมือง ชนชั้นทางสังคม ความคิดเห็นทางการเมือง การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ผู้ที่ในอดีต ในปัจจุบัน หรือคาดว่าจะทำงานบริการทั่วไป เก็บข้อมูลทางพันธุกรรม หรืองานลักษณะอื่นใดที่ได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้
- รายงานความสงสัยใดๆ ที่เกี่ยวกับทาสยุคใหม่ การบังคับใช้แรงงาน หรือการใช้แรงงานเด็กที่เกิดขึ้นในปูนซีเมนต์เอเชียหรือเกิดขึ้นในระหว่างผู้รับเหมาของเรา เราจะไม่ทนหากสิ่งนี้เกิดขึ้นในระหว่างคู่ค้าของเราหรือในกำลังแรงงานของเราเอง
- ปฏิบัติตามระเบียบเรื่องเวลาทำงานที่เกี่ยวข้อง
- ถือว่าสหภาพแรงงานและสภาแรงงานเป็นพันธมิตรที่ช่วยเหลือและมีประโยชน์กับเราโดยเป็นผู้ที่มาร่วมทำให้งานของเราดีขึ้น



2.8. แรงงานสัมพันธ์

ในการติดต่อระหว่างกัน เราปฏิบัติตามแนวทางของปูนซีเมนต์เอเชีย รวมทั้งบรรทัดฐานทางสังคมและหลักจริยธรรมที่อยู่เหนือกรอบของกฎหมาย เรามุ่งแก้ไขข้อขัดแย้งต่าง ๆ ด้วยการสนทนาอย่างสร้างสรรค์ระหว่างกัน หรือด้วยการมีส่วนร่วมของหัวหน้างาน

หากแนวทางดังกล่าวไม่ตอบใจหรือไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกำกับดูแล ตลอดจนสภาแรงงาน พร้อมทั้งจะทำหน้าที่เป็นคนกลางได้ และพนักงานยังสามารถส่งข้อร้องเรียนยังสามารถส่งได้โดยไม่เปิดเผยชื่อผ่านระบบรายงานด้านการกำกับดูแลของบริษัท (Speak up)

ความคาดหวังของเรา:

- ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานของคุณด้วยความเอาใจใส่และตรงไปตรงมาตลอดเวลาโดยไม่คำนึงถึงตำแหน่งของเขาในบริษัท รักษาบรรยากาศการทำงานที่เปิดกว้างและไว้วางใจกันในทุกระดับซึ่งจะเกื้อหนุนให้เพื่อนร่วมงานที่ได้รับผลกระทบกล้าพูดถึงความแตกต่าง
- ในการสนทนาและข้อความที่เป็นลายลักษณ์อักษร คุณต้องแน่ใจว่าการเลือกใช้คำของคุณนั้นยังคงไว้ซึ่งวัตถุประสงค์ ความเป็นมืออาชีพ และไม่ทำให้ผู้อื่นเคืองหรือหยาบคาย
- โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ให้หลีกเลี่ยงข้อความหรือคำพูดตลกที่อาจทำให้ผู้อื่นรู้สึกว่าเป็นการแบ่งพรรคแบ่งพวกหรือข่มขู่
- ใช้ประโยชน์จากโอกาสในการไกล่เกลี่ยที่บริษัทเสนอให้หากคุณรู้สึกว่าพฤติกรรมของเพื่อนร่วมงานของคุณที่มีต่อคุณไม่ถูกต้องและคุณไม่สามารถแก้ไขเหตุการณ์นั้นได้โดยตรง



2.9. การป้องกันข้อมูลและความปลอดภัยของสารสนเทศ

ปูนซีเมนต์เอเชีย ยึดถือมาตรฐานระดับสูงในเรื่องการป้องกันข้อมูลของพนักงาน ลูกค้า ผู้จัดหา และคู่ค้าอื่นๆ ของเรา เราเคารพในสิทธิส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวของทุกคนที่เราได้ข้อมูลส่วนตัวมาและนำมาประมวล เรายรวบรวม ใช้เปิดเผย เก็บรักษา และประมวลข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลอื่นๆ ด้วยความระมัดระวังเป็นพิเศษตามกฎหมายที่บังคับใช้ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัท

การป้องกันข้อมูลและความปลอดภัยของสารสนเทศเป็นสิ่งที่มาด้วยกัน มาตรการทางเทคนิคและการจัดโครงสร้างองค์กรเป็นส่วนหนึ่งของแนวคิดในเรื่องความปลอดภัยของสารสนเทศ

ความคาดหวังของเรา:

- จัดการข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเป็นความลับและด้วยความระมัดระวังเป็นพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลส่วนบุคคลและแนวทางปฏิบัติภายในของเราเอง
- ส่งข้อมูลส่วนบุคคลให้เฉพาะผู้ที่มีอำนาจดูและประมวลข้อมูลเท่านั้น
- เก็บรวบรวม ใช้ และเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลเท่าที่จำเป็นจริงๆ สำหรับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
- ทำให้แน่ใจว่าเอกสารที่อยู่ในรูปของกระดาษและดิจิทัลได้รับการป้องกันการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาตตามมาตรฐานปัจจุบันปฏิบัติตามระเบียบสำหรับการดูแลความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของเรา



2.10. คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์

การผลิตและจำหน่ายปูนซีเมนต์เป็นวัตถุประสงค์หลักของบริษัท ปูนซีเมนต์เอเชีย การรักษาคุณภาพของผลิตภัณฑ์และความปลอดภัยในการผลิตและการใช้งาน ถือเป็นสิ่งสำคัญยิ่งสำหรับพนักงาน ลูกค้า และสังคมโดยรวม เราต้องรับประกันว่าทุกผลิตภัณฑ์ที่ส่งมอบตรงตามข้อกำหนดที่ตกลงกับลูกค้า รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพของเราเอง และหากมีข้อร้องเรียนเกิดขึ้น เราจะตรวจสอบหาสาเหตุและร่วมมือกับลูกค้าทางธุรกิจเพื่อหาทางแก้ไขอย่างเหมาะสม

ความคาดหวังของเรา:

- ให้แน่ใจว่าทุกผลิตภัณฑ์ที่ออกไปจากโรงงานของเราหรือส่งไปให้แก่ลูกค้าเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ข้อกำหนดสำหรับการจัดส่งและข้อกำหนดด้านคุณภาพและความปลอดภัยของเราเอง
- ให้แน่ใจว่าข้อตกลงเรื่องคุณภาพตามสัญญาของลูกค้าจะเป็นไปตามประสงค์ แม้ว่าคุณภาพที่แตกต่างกันในทางเทคนิคจะสนองวัตถุประสงค์เดียวกันในสถานที่ก่อสร้าง การเปลี่ยนแปลงใดๆ จะต้องได้รับอนุญาตจากลูกค้า
- ชี้ให้ลูกค้าเห็นถึงความเป็นไปได้ในการปรึกษาผู้เชี่ยวชาญของเราเพื่อว่าผลิตภัณฑ์ของเราจะได้ไม่ก่อให้เกิดอันตรายแก่ผู้อื่นหรือสูญเสียคุณภาพจากการใช้งานที่ไม่ถูกต้อง
- ให้ความสำคัญกับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์อยู่เสมอและช่วยชี้แจงเหตุผลของข้อร้องเรียนดังกล่าวเพื่อให้เราสามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียนดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมในลักษณะที่มุ่งแก้ไขปัญหา



2.11. การต่อต้านการฟอกเงินและการลงโทษทางการค้า

กิจกรรมทางธุรกิจของเราเกี่ยวข้องกับการแลกเปลี่ยนเงินและสิ่งของกับคู่ค้าทางธุรกิจที่หลากหลายทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งแต่ละประเทศก็มีกฎหมายที่แตกต่างกัน ดังนั้น เราจำเป็นต้องรู้แน่ชัดว่าเรากำลังทำธุรกิจกับใคร เพราะนี่คือวิธีทางเดียวที่จะช่วยให้เราสามารถระบุความเสี่ยงและป้องกันไม่ให้บริษัทฯ ถูกนำไปเกี่ยวข้องกับผู้ก่อการร้ายหรืออาชญากรอื่น ๆ ได้

เราต้องไม่ละเมิดกฎหมายว่าบาตรทางการค้าหรือกฎควบคุมการส่งออก และต้องป้องกันไม่ให้บุคคลอื่นนำธุรกิจของเราไปใช้ในทางที่ผิดเช่น การฟอกเงิน ซึ่งรวมถึงการใช้ความระมัดระวังเป็นพิเศษเมื่อต้องรับชำระเงินสดสำหรับการออกไปแจ้งราคาสินค้า

ความคาดหวังของเรา:

- ทำให้แน่ใจว่าคู่ค้าใหม่ทุกรายไม่ว่าจะเป็นลูกค้าหรือผู้จัดหาจะถูกประเมินเพื่อดูว่าพวกเขาอยู่ในรายชื่อผู้ที่ถูกลงโทษหรือไม่
- ถ้าคุณกำลังวางแผนทำธุรกิจกับคู่ค้าในประเทศต่างๆ ที่อยู่ภายใต้การลงโทษ ขอให้ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายทำการประเมินความเสี่ยง
- รายงานผู้จัดการของคุณถึงรายการธุรกิจที่ดูแปลกๆ หรือน่าสงสัย ตัวอย่างเช่น เพราะว่าบัญชีธนาคารของผู้รับอยู่ในชื่อที่ต่างจากผู้จัดหาของเราหรือเพราะว่าจะต้องโอนเงินไปยังประเทศที่ไม่มีความเกี่ยวข้องชัดเจนกับกรณีธุรกิจที่เป็นปัญหา
- หลีกเลี่ยงการใช้เงินสดในรายการธุรกิจของเรา



2.12. ทรัพย์สินของบริษัท

เราจะต้องรับผิดชอบต่อการใช้งาน การป้องกัน และการจัดการทรัพย์สินของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินที่จับต้องได้หรือจับต้องไม่ได้ ที่เป็นของบริษัท พนักงานจะต้องบริหารการเงินด้วยความระมัดระวัง รวมถึงป้องกันและตรวจจับการโกง และจะไม่ทำให้ทรัพย์สินของบริษัทเสียหายหรือนำไปใช้ในทางที่ผิด พนักงานจะพยายามหลีกเลี่ยงในการเรียกร้องค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินของบริษัท

ความคาดหวังของเรา:

- ปฏิบัติต่อทรัพย์สินของบริษัทเหมือนกับที่เราปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง อาทิ เครื่องจักร อุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ หรือรถบริษัท
- แยกการใช้ทรัพย์สินส่วนตัวและทรัพย์สินของบริษัทอย่างระมัดระวังเพื่อที่คุณจะได้ไม่ถูกกล่าวหาโดยสำคัญผิดว่าขโมยหรือยักยอกห้ามใช้ทรัพย์สินของบริษัทเพื่อวัตถุประสงค์ส่วนตัว
- เมื่อตั้งค่าและดำเนินธุรกรรมทางการเงิน ให้ปฏิบัติตามขั้นตอนของเราอย่างถี่ถ้วนเพื่อเป็นการป้องกันการโกง
- ตั้งคำถามกับเพื่อนร่วมงานที่ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอน อย่างเช่น ตรวจสอบการชำระเงินร่วมกันเพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทจะไม่เสียหาย



2.13. ความลับทางธุรกิจ

เอกสารและข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องภายในของปูนซีเมนต์เอเชีย ซึ่งหากถูกเปิดเผยอาจก่อให้เกิดความเสียหายจะต้องได้รับการเก็บรักษาเป็นความลับ เราไม่ได้รับอนุญาตให้เปิดเผยหรือทำให้บุคคลภายนอกเข้าถึงเอกสารและข้อมูลเหล่านี้ และต้องปกป้องมิให้ถูกนำไปใช้หรือถูกเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาต โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากการเข้าถึงของบุคคลภายนอก

ข้อมูลที่เป็นความลับครอบคลุมถึงข้อมูลเชิงกลยุทธ์ ข้อมูลทางการเงิน เทคนิค และธุรกิจที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง วิธีการและขั้นตอนการบริหาร ประเด็นด้านองค์กร ความรู้ทางเทคนิค แผนธุรกิจและการเงิน ภาพรวมต้นทุน การพัฒนาผลิตภัณฑ์ ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน ลูกค้า และผู้จัดจำหน่าย กลยุทธ์การตลาด ข้อมูลด้านการขายและราคา

คำขอจากฝ่ายธุรการที่เกี่ยวข้องกับเอกสารของบริษัทซึ่งอาจมีข้อมูลลับ จะต้องได้รับการตรวจสอบและดำเนินการตามขั้นตอน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสิทธิของบริษัทในการคัดค้าน หากไม่แน่ใจให้ตรวจสอบกับฝ่ายกฎหมาย

ภาระหน้าที่ในการรักษาความลับนี้ยังครอบคลุมถึงเอกสารและข้อมูลที่บุคคลภายนอกได้มอบหมายให้เราเก็บรักษาไว้ด้วย เราสามารถเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับได้ต่อเมื่อกฎหมายกำหนด หรือได้รับอนุญาตเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจเท่านั้น ในทุกกรณีดังกล่าว เราต้องแจ้งหัวหน้างานโดยตรง หรือผู้ที่รับผิดชอบข้อมูลที่เป็นความลับนั้นก่อนการเปิดเผย ทั้งนี้โดยทั่วไปแล้ว บุคคลภายนอกที่ได้รับข้อมูลดังกล่าวจะต้องลงนามในข้อตกลงรักษาความลับ

ความคาดหวังของเรา:

- จัดการความลับทางธุรกิจอย่างระมัดระวังเช่นเดียวกับของมีค่าที่จับต้องได้ ปอยครั้งที่ข้อมูลมีมูลค่าสูงกว่าวัตถุสิ่งของ
- จำไว้ว่าการแบ่งปันความลับทางธุรกิจอาจเป็นความผิดพลาดทางอาญาได้ และไม่ใช่ว่าแค่อาจทำความเสียหายแก่บริษัทได้เท่านั้น แต่มันอาจทำให้ตัวคุณเองประสบปัญหาร้ายแรงด้วยก็ได้
- ถ้าคุณกำลังสนทนาธุรกิจอยู่ในกลุ่มคนจำนวนมากหรือในที่สาธารณะ (ตัวอย่างเช่น ทางโทรศัพท์มือถือ) ต้องแน่ใจว่าคุณพูดเฉพาะเรื่องที่ไม่สำคัญต่อผู้ที่มีโอกาสได้ยิน
- ทำให้แน่ใจด้วยว่าคุณไม่ได้เปิดเผยความลับใดๆ ภายในบริษัทในระหว่างการสนทนาส่วนตัว



2.14. ข้อมูลภายใน

ข้อมูลภายในเป็นความรู้ แผนงาน ธุรกรรม หรือวิธีการที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ การเปิดเผยข้อมูลเหล่านี้อาจมีอิทธิพลต่อราคาหุ้นของ ปูนซีเมนต์เอเชีย หรือตราสารทางการเงินอื่นๆ ที่ออกโดยบริษัท (เช่น หุ้นกู้) หรือตราสารอนุพันธ์ของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าวได้ พนักงานทุกคนที่เข้าถึงข้อมูลภายในจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการใช้ข้อมูลภายในเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์และแนวทางการใช้ข้อมูลภายในเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทที่บังคับใช้อยู่

ความคาดหวังของเรา:

- จำไว้ว่าตัวคุณเองอาจไม่รู้ตัวว่ามีข้อมูลภายในอยู่ ดังนั้น จึงต้องมีความระมัดระวังเป็นพิเศษ
- ถ้าคุณมีข้อมูลภายใน ห้ามทำการซื้อหรือขายหุ้นหรือหุ้นกู้หรือตราสารทางการเงิน / ตราสารอนุพันธ์ใดๆ ที่เกี่ยวข้อง หากฝ่าฝืนมีโทษจำคุกหรือปรับ การพยายามทำการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในหรือการแนะนำหรือชักนำไปในทางที่ผิดแก่บุคคลภายนอกก็มีความผิดด้วยเช่นกัน
- โปรดให้ความระมัดระวังเป็นพิเศษต่อผลกระทบจากการนำข้อมูลภายในมาใช้ในการทำธุรกรรมหลักทรัพย์ ก่อนที่จะมีการเผยแพร่ผลประกอบการของบริษัท เช่น งบการเงินประจำปีหรือรายไตรมาส
- ถ้าคุณมีคำถามหรือข้อสงสัยในเรื่องนี้ ให้ติดต่อฝ่ายกฎหมาย



2.15. การบัญชี การรายงาน และภาษี

การทำธุรกรรมทางธุรกิจทั้งหมดจะต้องได้รับการบันทึกอย่างถูกต้อง เหมาะสม และตรงเวลา ปูนซีเมนต์เอเชีย รับรองความน่าเชื่อถือ ความถูกต้อง และความครบถ้วนของบัญชี บันทึก และรายงานต่าง ๆ ตามขั้นตอนที่กำหนด หลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป ระบบบัญชีที่เกี่ยวข้อง มาตรการควบคุม และการตรวจสอบ

เราปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบด้านภาษีและศุลกากรที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎหมายว่าด้วยการป้องกันการหลีกเลี่ยงภาษี ซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญของการดำเนินธุรกิจของเรา ข้อกำหนดด้านความถูกต้องของข้อมูลนี้ยังครอบคลุมถึงบัญชีค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ด้วยเช่นกัน

ความคาดหวังของเรา:

- ไม่เพียงแต่เมื่อต้องรับผิดชอบงานด้านบัญชีเท่านั้น แต่สำหรับเอกสารทางธุรกิจทั้งหมด คุณต้องปฏิบัติตามกระบวนการและแนวทางของบริษัทอย่างเคร่งครัด และต้องมั่นใจได้ว่าข้อมูลที่บันทึกทั้งหมดมีความถูกต้อง และครบถ้วน
- บันทึกข้อมูลการทำธุรกรรมทุกครั้งอย่างถูกต้องและในเวลาที่เหมาะสม ห้ามเปลี่ยนหรือข้ามข้อมูลใดๆ ที่ตั้งใจจะทำให้ความหมายในการทำธุรกรรมนั้นแปรเปลี่ยนไป
- ดำเนินการชำระภาษีอย่างถูกต้องตามกำหนดเวลาที่มีการแจ้งให้ชำระภาษีอากร
- ปฏิเสธการบันทึกข้อมูลอันเป็นเท็จและรายงานหัวหน้างานของคุณหากคุณพบการรายงานเท็จหรือถูกขอให้ทำรายงานเท็จ



3. ความรับผิดชอบของเรา

3.1. เราารู้กฎ

พนักงานทุกคนมีหน้าที่ในการรู้แล้วเข้าใจ กฎหมาย กฎข้อบังคับ และนโยบายต่างๆ รวมทั้งประมวลจริยธรรม บริษัทฉบับนี้ ผู้จัดการทุกคนมีหน้าที่ต้องทำให้แน่ใจว่ามีการสื่อสารและการติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ฝ่ายกฎหมายจะจัดให้มีการอบรมและการสื่อสารตลอดจนจัดหาเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ที่เหมาะสมตามวัตถุประสงค์ ในทุกสถานการณ์ทางธุรกิจที่ปรากฏว่าข้อกำหนดตามกฎหมายหรือตามประมวลจริยธรรมบริษัทนี้ไม่ครอบคลุมหรือไม่ชัดเจน ขอให้พนักงานใช้วิจารณญาณและจิตสำนึกที่ดีในการไตร่ตรอง ในกรณีที่มีข้อสงสัย พนักงานสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาของคุณหรือขอคำแนะนำจากฝ่ายกฎหมายได้

3.2. เราปฏิบัติตามกฎ

พนักงานไม่ใช่แค่ยึดถือถ้อยคำในประมวลจริยธรรมบริษัทเท่านั้น แต่พนักงานยังต้องซึมซับและเข้าถึงเจตนาของวัตถุประสงค์และเป้าหมายของประมวลจริยธรรมบริษัทอีกด้วย พนักงานจะไม่ต้องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมบริษัทนี้ การไม่สามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมบริษัทนี้อาจส่งผลให้ถูกลงโทษทางวินัยรวมทั้งการเลิกจ้าง บริษัทยังสงวนสิทธิ์ในการดำเนินคดีทางแพ่งและทางอาญากับพนักงานอีกด้วย เราคาดหวังให้แต่ละคนรายงานการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมบริษัทนี้เพื่อที่จะดำเนินการแก้ไขหรือลดผลกระทบที่เป็นด้านลบได้ทันทั่วทั้งที่ ในการนี้บริษัทจะต้องรับประกันว่าผู้ที่รายงานการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมบริษัทโดยสุจริตต้องได้รับการคุ้มครอง

3.3. เรารายงานการฝ่าฝืนกฎ

บอกให้เรารู้หากมีอะไรที่ไม่ถูกต้องเกิดขึ้นในบริษัท คุณสามารถแจ้งให้บริษัททราบได้ด้วยวิธีการดังนี้

1. พูดกับหัวหน้างานของคุณหรือหัวหน้างานของพวกเขา
2. ติดต่อฝ่ายกฎหมาย

หากคุณต้องการเปิดเผยด้วยตนเอง สามารถแจ้งได้ที่

3. ใช้ Speak Up หากคุณต้องการส่งข้อกังวลของคุณผ่านระบบ หรือหากคุณประสงค์จะไม่เปิดเผยตัวตน

QR Code :



โทรศัพท์: 006 628 449 693

สอบถามรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

ฝ่ายกฎหมาย

โทร. 02-641-5600 ต่อ 1379

อีเมล: legalandcompliance@acc.co.th